Information sur le marché du travail

L'actualité économique EN ESTRIE

Novembre 2005 **Volume 10, numéro 3**

Dans ce numéro :

Faits saillants du marché du travail en Estrie	1
Situation de l'emploi au mois d'octobre	1
À propos de...	2
Les projets d'investissement	3
Quoi de neuf ?	3
Profil d'entreprise	4
Placement en ligne	5

Faits saillants du marché du travail en Estrie

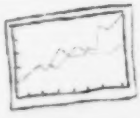
Par Gilles Lecours

UNE TENDANCE QUI SE CONFIRME

Les données de l'emploi, pour ce mois d'octobre, confirment une tendance observée depuis quelques mois : la région métropolitaine de recensement (RMR)[1] de Sherbrooke continue d'afficher d'importantes pertes d'emplois. Ces emplois sont, de surcroît, à temps plein. Pour leur part, malgré les difficultés du secteur manufacturier, les MRC hors Sherbrooke affichent des gains d'emplois.

En données non désaisonnalisées, ce portrait nous apparaît être dans l'ordre des choses. En effet, au bilan de l'année 2004, les MRC hors Sherbrooke enregistraient une perte nette de 4 500 postes. Cette « hémorragie » ne pouvait, en toute logique, continuer sur cette lancée. Par contre, ce qui est plus surprenant, ce sont les faibles gains d'emplois dans la RMR de Sherbrooke. Comme l'illustre le graphique de la page suivante, il y avait 1 100 emplois de moins en octobre 2005 au regard de janvier 2005.

(suite à la page 2)



Situation de l'emploi au mois d'octobre

En Estrie, octobre 2005 au regard d'octobre 2004

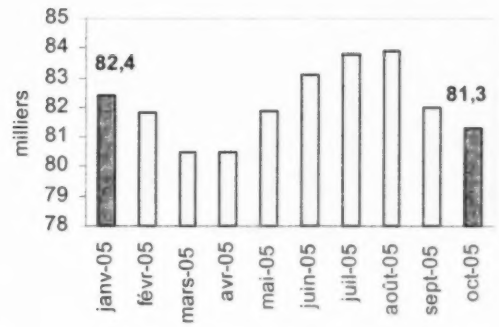
- **Taux de chômage de 6,3 %, comparativement à 7,3 %.**
- **10 000 chômeurs, soit une diminution de 1 700 personnes.**
- **Le nombre d'emplois est en hausse de 2 300 pour atteindre 147 600.**

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL			
	Ensemble du Québec	Estrie	RMR de Sherbrooke
Population de 15 ans et plus (000)	6 198,1	245,4	135
Population active (000)	4 099,1	157,6	87,4
Emploi (000)	3 774,8	147,6	81,3
Temps plein (000)	3 119,1	118,5	63,9
Temps partiel (000)	655,7	29,1	17,3
Chômeurs (000)	324,3	10	6,2
Taux d'activité (%)	66,1	64,2	64,7
Taux de chômage (%)	7,9	6,3	7,1
Taux d'emploi (%)	60,9	60,1	60,2

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui

(suite de la page 1)

L'emploi dans la RMR de Sherbrooke



La situation en Estrie

L'emploi est en hausse de 2 300 postes en octobre 2005 comparativement à octobre 2004, soit une variation de (1,6 %). L'emploi à temps plein a pour sa part reculé de (1,7 %), tandis que l'emploi à temps partiel a progressé de (4 %) pour la même période.

Le taux d'activité a reculé de 0,5 point de pourcentage et le taux d'emploi a progressé de 0,2 point de pourcentage.

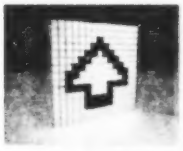
Le nombre de chômeurs a également diminué de 1 700 individus.

La situation dans la RMR de Sherbrooke

L'emploi est en baisse de 1 100 postes en octobre 2005 comparativement à octobre 2004, soit une variation de (-1,3 %). L'emploi à temps plein a reculé de (-1,7 %) tandis que l'emploi à temps partiel a progressé de (4 %) pour la même période.

Le taux d'activité a reculé de 1,7 point de pourcentage et le taux d'emploi a progressé de 0,2 point de pourcentage.

La situation pour l'ensemble du Québec



L'emploi est en hausse de 33 000 postes en octobre 2005 comparativement à octobre 2004, soit une variation de (0,9 %). L'emploi à temps plein a progressé de (0,4 %) et l'emploi à temps partiel a augmenté de (3,4 %) pour la même période.

Le taux d'activité a reculé de 0,1 point de pourcentage et le taux d'emploi est en baisse de 0,2 point de pourcentage.

L'emploi sectoriel

En Estrie, le secteur de la construction est en légère hausse pour notre période de référence. Par contre, le secteur de la fabrication affiche de lourdes pertes d'emplois particulièrement dans les biens non durables, comme la fabrication de vêtements et de produits en cuir.

Le secteur des services connaît quant à lui une hausse de l'emploi. À cet égard, le commerce et les services professionnels, scientifiques et techniques sont particulièrement identifiables.

▲

À propos de...

Par Danielle Gladu

PRIORITÉ EMPLOI

SALON PRIORITÉ-EMPLOI

Les préparatifs du salon 2006 ont débuté.

Les dates retenues : les 7 et 8 avril
L'endroit : Édifice d'Expo-Sherbrooke
Le site Internet à consulter pour plus d'information : www.prioriteemploi.qc.ca

Les projets d'investissement

Par
Jocelyne Brochu

MRC Le Granit

Société en commandite Tafisa Canada
Investissement de 12 millions de dollars pour agrandir et moderniser cette usine de Lac-Mégantic spécialisée dans la fabrication de particules de fibres de bois. Ces travaux permettront l'ajout d'une nouvelle presse, ce qui fera en sorte d'augmenter la capacité de production des panneaux mélaminés de moitié. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 392, 15 octobre 2005)*

MRC Le-Haut-Saint-François

Aux mille et une saisons inc.
Investissement d'un million de dollars (dont 450 000 $ proviennent du CLD du Haut-Saint-François) pour agrandir l'entrepôt de cette compagnie spécialisée dans la distribution de produits naturels et biologiques, à Scotstown. En doublant la superficie de l'entrepôt, l'entreprise prévoit créer treize emplois. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 392, 15 octobre 2005)*

Ville de Sherbrooke

Ani-Mat

Investissement de 3 millions de dollars pour équiper cette usine de recyclage de pneus usagés, située dans l'arrondissement de Rock Forest-Saint-Élie-Deauville, d'un nouvel entrepôt fermé et de deux dépoussiéreurs additionnels. Les plans ont été soumis à la Ville de Sherbrooke et l'entreprise attend son permis de construction. *(La Tribune, 15 octobre 2005)*

Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Investissement de 5,5 millions de dollars pour l'ajout d'un quatrième accélérateur linéaire pour le traitement du cancer et le remplacement de plusieurs équipements, dont des tables d'anesthésie, des appareils de radiographie et de radioscopie. *(La Tribune, 8 octobre 2005)*

Le Groupe Melior inc.
Investissement de 39 millions de dollars pour construire un édifice de 279 unités de logements, La Seigneurie du Carrefour, sur la rue des Érables, près du Carrefour de l'Estrie. Cette phase du projet prévoit des services pour les aînés à la retraite et à la préretraite. Deux phases subséquentes comptent offrir de nouveaux logements aux aînés semi-autonomes et non-autonomes. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 392, 15 octobre 2005)*

Ville de Sherbrooke
Investissement d'environ 7 millions de dollars pour la conception, la construction et la gestion, par un promoteur privé, d'un centre de soccer intérieur adjacent à l'aréna Eugène-Lalonde. On prévoit un hall d'entrée commun aux deux centres ainsi que l'élargissement de la patinoire et l'agrandissement de l'amphithéâtre du centre récréatif Eugène-Lalonde. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 393, 30 octobre 2005).*

▲

Quoi de neuf?

Par
Danielle Gladu

DÉCROCHAGE SCOLAIRE : L'ESTRIE SE MOBILISE

Une initiative régionale novatrice mobilise présentement plusieurs intervenants économiques, scolaires, sociaux et politiques de l'Estrie préoccupés par le décrochage scolaire des jeunes Estriens.

La Table de concertation interordres en éducation a été mise sur pied. Elle a comme objectif de mobiliser la collectivité de la région au regard de la persévérance scolaire et de la qualification-diplomation des jeunes.

Emploi-Québec en fait partie, aux côtés de partenaires du milieu, dont la Conférence régionale des élus, les deux universités, les quatre commissions scolaires, les deux collèges, deux directions régionales de ministères, l'Agence des services de santé et services sociaux, pour n'en nommer que quelques-uns.

Dès septembre 2006, la Table interordres entend mettre en œuvre un plan d'action quinquennal.

JM CHAMPEAU

Profil d'entreprise

La passion du bois franc !

Par
Danielle Gladu

Située à Saint-Malo dans la MRC de Coaticook, cette entreprise familiale existe depuis quatre générations. Elle regroupe une division de transport et deux divisions forestières (une au Canada et une aux États-Unis).

DOMAINE D'ACTIVITÉ

JM Champeau inc. transforme des billes de bois franc en une gamme de produits de bois séchés, aux dimensions spécifiques et variées. Ses produits : bois de sciage, bois de dimension, bois de palette, carrés et goujons séchés au four. Ils trouvent preneur sur les marchés mondiaux : Amérique du Nord, Europe, Asie.

NOMBRE D'EMPLOYÉS

L'entreprise compte environ 125 employés. Le personnel de production oeuvre sur deux quarts de travail (jour et soir).

TYPES D'EMPLOIS

Personnel de production : environ 70 personnes se répartissent entre la scierie, les séchoirs et l'usine de deuxième transformation. Des exemples d'emplois : opérateurs de scie de tête, opérateurs de déligneuse, affûteurs, classeurs mesureurs, empileurs, préposé à l'expédition, opérateurs de séchoirs, opérateurs d'ébouteuse, opérateurs de moulurière, opérateurs de chariot élévateur.

Les fins de semaine, du personnel étudiant procède également à l'entretien des lieux.

Personnel de maintenance : mécaniciens industriels et électromécaniciens.

Personnel cadre : composé de superviseurs pour chacun des départements de l'entreprise.

Personnel relié à l'administration : s'y retrouve le personnel :

- ❑ de bureau : réceptionniste, agentes administratives, commis comptables, adjoint aux achats, adjoint aux ventes, coordonnateur de production;
- ❑ technique : technicien forestier;
- ❑ de gestion : finances, opérations, achats, ventes, ressources humaines, comptabilité, recherche et développement.

CRITÈRES D'EMBAUCHE

Personnel de production : pour certains postes, le diplôme d'études secondaires (DES) n'est pas exigé. Cependant, une expérience pertinente dans l'industrie du bois ou en milieu industriel est essentielle. Des évaluations sont effectuées au recrutement afin de valider la correspondance du profil du candidat potentiel avec le profil du poste à combler. Afin d'assurer le développement des compétences de ses employés, l'entreprise offre différentes formations.

Emplois spécialisés et personnel de maintenance : le diplôme d'études professionnelles (DEP) est exigé (ex. : affûtage, classement des bois débités, électromécanique de systèmes automatisés, mécanique industrielle). Dans certains cas, le diplôme d'études collégiales (DEC) est essentiel (ex. : Technologie forestière).

Superviseurs : le DEC jumelé à une expérience pertinente de supervision est exigé. Il peut aussi s'agir d'une promotion interne.

Personnel relié à l'administration : le DEC ou le DEP jumelé à une expérience pertinente correspondant au poste à combler est exigé. Pour leur part, les deux ingénieurs et la CGA (chef comptable) qui oeuvrent au sein de l'entreprise possèdent des études universitaires.

APERÇU DES SALAIRES

Les échelles salariales varient selon la complexité du poste occupé.

MOYENS DE RECRUTEMENT

Lorsque des emplois sont disponibles, l'entreprise privilégie son personnel interne par affichage. Advenant le fait où le poste demeure vacant, elle procède ensuite au recrutement externe par l'entremise de sa banque de candidatures, *Placement en ligne*, les journaux ou encore la publicité.

En tout temps, il est possible de remettre son CV en personne, par courriel, courrier ou télécopieur.

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

En pleine expansion, JM Champeau est constamment à la recherche de gens passionnés.

Adresse : 67, route 253 Sud
Saint-Malo (Québec) J0B 2Y0
Téléphone : (819) 658-2244
Télécopieur : (819) 658-2128
Courriel : rh@champeau.com
Site Internet : www.champeau.com

Placement en ligne

Par
Jean Pellerin

FAITS SAILLANTS

Note : Les offres paraissant dans Placement en ligne représentent environ le quart des emplois disponibles en Estrie.

Avril à octobre 2005

Les données disponibles pour la période allant du 1er avril au 31 octobre 2005 permettent de constater que :

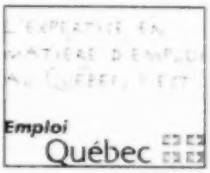
- 11 096 postes vacants ont été affichés, une hausse de 16 % par rapport à la même période l'an dernier;
- 2 595 employeurs différents ont utilisé ce service;
- 5 567 candidatures ont été inscrites par des chercheurs d'emploi, soit 30 % de plus qu'à la même période l'an dernier;
- 35 % des postes affichés provenaient d'employeurs situés à l'extérieur de Sherbrooke.

Octobre 2005

Si l'on regarde maintenant les données du mois d'octobre 2005, celles-ci font, entre autres, ressortir que :

- 1 603 postes vacants ont été affichés;
- le quart de ces postes exigeait moins de six mois d'expérience sur le marché du travail;
- près de la moitié de ces postes n'exigeait aucun diplôme d'études;
- les secteurs d'activité économique auxquels se rattachait le plus grand nombre de postes (selon le code SCIAN[1] à deux chiffres) : services professionnels, scientifiques et techniques (code 54), industrie de l'information et industrie culturelle (code 51) et commerce de gros (code 41);

- les occupations professionnelles les plus demandées étaient (selon le code CNP[2] à deux chiffres) : personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation, en réparation (code 74), personnel élémentaire de la vente et des services (code 66), personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (code 96).



▲

1. Réfère au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord.
2. Réfère à la Classification nationale des professions.

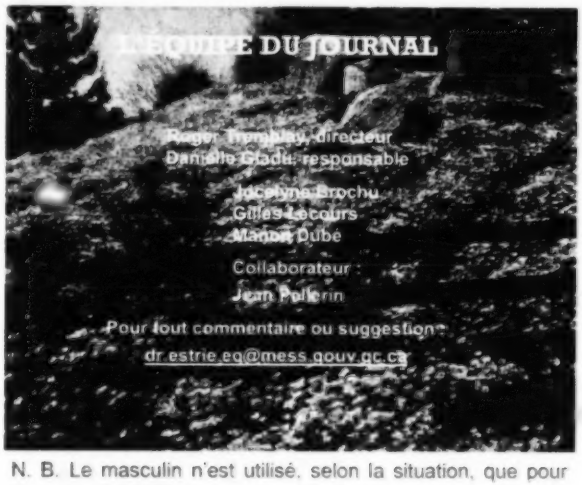
OUVERT 24 HEURES PAR JOUR, 7 JOURS PAR SEMAINE ET GRATUIT

⇩

http://emploiquebecestrie.net

http://emploiquebec.net

http://imt.emploiquebec.net



N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.